

PROFIELSCHETS

Directeur – Bestuurder

die met souplesse, daadkracht en durf werkt aan gezamenlijke kwaliteit

November 2023



Samenwerkingsverband
Passend Onderwijs Dordrecht

Uitgangssituatie

Het samenwerkingsverband passend onderwijs Dordrecht (SWV) is een samenwerking tussen bijna alle scholen binnen Dordrecht. De 40 scholen in het basisonderwijs en de 15 scholen voor voortgezet onderwijs (inclusief speciaal onderwijs) werken met elkaar samen om ervoor te zorgen dat ieder kind dat in Dordrecht woont, ook in Dordrecht naar school kan gaan.

Het samenwerkingsverband vormt de werkorganisatie van de samenwerkingsverbanden voor primair en voortgezet onderwijs. De beide samenwerkingsverbanden zijn een vereniging, opgericht door de aangesloten schoolbesturen. Een aantal schoolbesturen heeft zowel scholen voor primair als voortgezet onderwijs en is lid van beide samenwerkingsverbanden. Vanuit de algemene ledenvergaderingen stellen de schoolbesturen de strategische koers van het samenwerkingsverband vast.

“Passend onderwijs is niets anders dan goed onderwijs. Ook als een kind (om welke reden dan ook) extra ondersteuning nodig heeft. In Dordrecht zorgen wij ervoor dat ieder kind het beste onderwijs krijgt dat het verdient”.

zie ook ondersteuningsplan op www.swvdordrecht.nl

Wie we zoeken

Als directeur-bestuurder ben je belast met het besturen van de beide samenwerkingsverbanden én geef je leiding aan de dagelijkse gang van zaken binnen de werkorganisatie. Als directeur-bestuurder werk je in een complex krachtenveld en houd je oog voor dat waar het werkelijk om gaat, passend onderwijs voor leerlingen.

Het SWV Dordrecht zoekt een directeur-bestuurder die:

met souplesse, daadkracht en durf werkt aan gezamenlijke kwaliteit

We zoeken een leidinggevende, bestuurder en netwerkregisseur die:

- met lef en durf en vanuit een gezamenlijke visie op passend onderwijs mensen en organisaties verbindt en ondersteunt;
- hierbij daadkracht en ondernemerschap combineert met sensitiviteit, ervaring en humor;
- om passend onderwijs voor alle leerlingen in Dordrecht te realiseren.

‘Het is belangrijk dat iemand eerlijk en transparant aangeeft wat haalbaar is in het Dordtse onderwijs. Iemand die zorgt dat we niet tegenover elkaar gaan staan maar samen blijven optrekken. Iemand die durft te spelen in het proces van verbinden, aanpakken en loslaten.’

Context in ontwikkeling

Er is nog veel te doen om passend onderwijs vanuit een gedeelde ambitie gezamenlijk vorm en inhoud te geven. De Inspectie van het Onderwijs heeft in augustus 2022 een kritisch rapport over het SWV VO uitgebracht (zie bijlagen). De meeste zaken die gelden voor VO gelden ook voor het PO. Er is een verbeterplan (zie bijlage) dat onder leiding van de interim directeur-bestuurder wordt uitgevoerd. Een aantal verbeterpunten is inmiddels gerealiseerd. Het herstelonderzoek zal (waarschijnlijk) in de tweede helft van 2024 plaatsvinden. Het samenwerkingsverband is dus volop in ontwikkeling. Onderdeel hiervan is het gesprek over de huidige governance structuur en het gehanteerde financiële allocatiemodel. Op dit moment worden de alternatieven onderzocht, om mogelijk tot een andere governance structuur te komen en een aanpassing in de wijze waarop de middelen worden verdeeld.

Wat we jou als directeur-bestuurder zien doen?

Als netwerkregisseur:

- Ben je proactief in het aangaan van contacten binnen en buiten het samenwerkingsverband. Je draagt het belang hiervan uit en verbindt de vele mogelijkheden en initiatieven in de stad met elkaar;
- Beweeg je makkelijk op alle niveaus binnen het samenwerkingsverband, vanuit meervoudige partijdigheid (je houdt oog voor alle belangen) blijf je in verbinding met alle stakeholders, waaronder gemeente, jeugdzorg en naastliggende samenwerkingsverbanden;
- Spreek je de taal van de diverse betrokken partijen en ben je je bewust van jouw rol in het geheel.

'Iemand die voor ons de vertaling maakt van buiten naar binnen en van binnen naar buiten.'

Als bestuurder:

- Begrijp je de context van een samenwerkingsverband in een diverse stad als Dordrecht. Je verplaatst je in de verschillende perspectieven en belangen en kan deze vertalen naar gezamenlijk beleid;
- Ben je een verbinder met oog voor de complexiteit van het krachtenveld en handel je merkbaar vanuit een lange termijn visie op de ontwikkeling van passend onderwijs c.q. het samenwerkingsverband;
- Breng je mensen in beweging, creëer je draagvlak en geef je vertrouwen. Je spreekt aan en begrenst waar nodig.

'Het is belangrijk dat iemand vanuit verbinding positie durft in te nemen en een zekere onafhankelijkheid toont.'

Als leidinggevende:

- Heb je praktische kennis en ervaring met en binnen het funderend onderwijs en kun je anderen hiermee helpen;
- Begrijp je het belang van structuur en procedures en borg je de kwaliteit van de uitvoering van processen en de naleving van procedures;
- Kan je schakelen tussen grote lijnen en details, stel je heldere prioriteiten om het overzicht te bewaren.

'We zoeken een leidinggevende die kan luisteren, bij uitdagingen met ons meeloopt, ons ruimte kan geven, maar ons soms ook kan begrenzen vanuit heldere kaders.'

Persoonlijke kwaliteiten

- **Aanwezig:** je bent merkbaar aanwezig, mengt je in het gesprek;
- **Aandachtig:** je geeft met aandacht terug wat je ziet en hoort;
- **Rolbewust:** je schakelt makkelijk en bewust tussen de rollen die je vervult;
- **Reflectief:** je bent zelfkritisch en laat je aanspreken;
- **Durft te kiezen:** je bent duidelijk en scheidt hiermee ruimte, ook voor de ontwikkeling van anderen;
- **Positieve mindset:** je ziet en denkt in mogelijkheden ook binnen de kaders;
- **Betrouwbaar:** je maakt heldere afspraken, komt deze na en bent hierin een voorbeeld voor anderen.

Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@bureaudebedoeling.nl t.a.v. de heer R. Haaijer o.v.v. vacature Directeur-Bestuurder SWV Dordrecht.

De reactietermijn verstrijkt op 19 november 2023. Meer informatie vind je op www.bureaudebedoeling.nl www.swvdordrecht.nl. Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Robbin Haaijer van Bureau de Bedoeling: 06 – 50682905 of via mail: robbin@bureaudebedoeling.nl.

De gesprekken vinden plaats op donderdag 23 november 2023 en mogelijk op maandag 27 november 2023.

Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven ernaar te benoemen voor 1 december 2023 met een start op 1 februari 2024 of zoveel eerder als mogelijk.

De arbeidsvoorwaarden krijgen marktconform invulling op basis van de CAO Bestuurders funderend onderwijs.